



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 24 ] नई दिल्ली, दिसम्बर 11—दिसम्बर 17, 2005, शनिवार/अग्रहायण 20—अग्रहायण 26, 1927  
No. 24] NEW DELHI, DECEMBER 11—DECEMBER 17, 2005, SATURDAY/AGRAHAYANA 20—AGRAHAYANA 26, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2005

का.नि.आ. 128.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय, द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4, तारीख 25 अप्रैल, 1970 में का०नि०आ० 196, तारीख 10 अप्रैल, 1970 द्वारा प्रकाशित आर्डर्नेस कोर (असैनिक अधिकारी— भंडार तथा प्रशासन) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है सेना के निम्नतर विरचना में आर्डर्नेस आफिसर सिविल (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सेना आर्डर्नेस कोर, आर्डर्नेस ऑफिसर सिविल (प्रशासन) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आईनैंस ऑफिसर सिविल (प्रशासन)	49* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' कार्यभार राजपत्रित, के आधार अननुसचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10,500 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सैसकि और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8				9	10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
	11				12	
पचहत्तर प्रतिशत	प्रोन्नति द्वारा और पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।			5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की हो।		
				टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और		

उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी ;

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रूपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य;

(ii) किसी सरकारी विभाग में प्रशासन या स्थापन या लेखा या सेवा मामलों में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

महानिदेशक आर्डनेंस सेवा —अध्यक्ष

अपर महानिदेशक आर्डनेंस सेवा —सदस्य

( वस्त्र, आवश्यकताएं और प्रशासन )

मास्टर जनरल आर्डनेंस शाखा का —सदस्य

एक समूह 'क' अधिकारी जो ले. कर्नल या

उप निदेशक के पद से नीचे का नहीं होगा।

[ फा. सं. ए-09513/आर आर/ओ ओ सी (ए)/ओ एस-8 डी/852/आर आर/डी (ए)/05 ]

आर.बी. जोशी, अवर सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 30th November, 2005

**S.R.O. 128.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Army Ordnance Corps (Civilian Officers—Stores and Administration) Recruitment Rules, 1970, published vide S.R.O. 196, dated the 10th April, 1970, in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 25th April, 1970 by the Government of India in the Ministry of Defence, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ordnance Officers Civilian (Administration) in the lower formation of the Army, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, Ordnance Officer Civilian (Administration) Group “B” Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No persons,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Ordnance Officer Civilian (Administration)	49* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group ‘B’, Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection
Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11	12
Seventy five per cent by promotion and twenty five per cent by deputation.	<p>Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p><b>Officers of the Central Government,—</b></p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) three years' experience in administration or establishment or accounts or service matters in Government department.</p> <p><b>Note 1:—</b>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:—</b>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:—</b>The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13	14
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :</b></p> <p>Director General Ordnance Services —Chairman</p> <p>Additional Director General Ordnance Services (Clothing, Necessary and Administration) —Member</p> <p>A Group 'A' Officer not below the rank of Lieutenant Colonel or Deputy Director from Master General of Ordnance Branch —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

[F. No. A/09513/RR/OOC(A)OS-8D/852/RR/D(A)05]

R. B. JOSHI, Under Secy.

3480 GI/05-2

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2005

**का.नि.आ. 129.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय प्रशासनिक अधिकारी (सिविलियन) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, रक्षा मंत्रालय में राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय के अधीन राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापनों में प्रशासनिक अधिकारी (सिविलियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापन, प्रशासनिक अधिकारी (सिविलियन) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी (सिविलियन)	16*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10500 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा या

11

12

बीस प्रतिशत प्रोन्नति  
अस्सी प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर  
प्रतिनियुक्ति द्वारा।

### प्रोन्नति

(i) बीस प्रतिशत ऐसे आशुलिपिक श्रेणी I में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) अस्सी प्रतिशत ऐसे कार्यालय अधीक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने कार्यालय अधीक्षक और सहायक के रूप में छह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा, जिसमें से अधीक्षक के रूप में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

### प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रूपए के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(ii) पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

12

**टिप्पण :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने के लिए या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(क) अपर महानिदेशक, राष्ट्रीय कैडेट कोर —अध्यक्ष  
महानिदेशालय

(ख) उप महानिदेशक (कार्मिक और वित्त) —सदस्य  
राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय

(ग) उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त —सदस्य  
सचिव प्रशिक्षण और मुख्य प्रशासनिक  
अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय

[फा. 1304/म. नि.रा. कै. कोर/कार्मिक (सी)/900/आर आर रक्षा (नि.)/2005]

र. भु. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 7th December, 2005

**S.R.O. 129**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Administrative Officers (Civilian) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officers (Civilian) in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps in the Ministry of Defence, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Administrative Officers (Civilian) Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.



**4. Disqualification.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Administrative Officer (Civilian)	16* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Selection
Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11	12
Twenty per cent Promotion Eighty per cent Promotion failing which by deputation	<b>Promotion :</b> (i) Twenty per cent by promotion from Stenographer Grade-I having three years regular service in the grade. (ii) Eighty per cent by promotion from Office Superintendents having three years regular service in the grade failing which Office Superintendents having six years combined regular service as Office Superintendents and Assistants, of which two years regular service as Office Superintendents.

3480 GI/05-3

**Note.**—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

#### Deputation

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department;
- (ii) having three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—
  - (i) Degree from a recognised University or equivalent.
  - (ii) Three years experience in administration, accounts and establishment work in supervisory capacity.

**Note.**—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee**  
(for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.

(a) Additional Director General, Directorate General National Cadet Corps —Chairman

(b) Deputy Director General (Personnel and Finance), Directorate General National Cadet Corps —Member

(c) Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary (Training) and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Member

[F. No. 1304/DGNCC/Pers(C)/900/RR/D(Apptts)/2005]

R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2005

का.नि.आ. 130.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल चिकित्सा भंडार डिपो, समूह 'ग' (कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 1, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1990 को, जहां तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा भंडार डिपो में कतिपय समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा भंडार डिपो समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक	11* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज्यपत्रित, (अनुसचिवीय)	5000-150- 8000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>			
11	12		
प्रोन्नत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b>—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>(ii) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आठ वर्ष सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b>—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b>—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b>—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए )

लागू नहीं होता।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) —अध्यक्ष
2. निदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) —सदस्य
3. किसी अन्य यूनिट/फार्मेशन से समूह 'क' अधिकारी या कमीशन प्राप्त आफिसर —सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. उच्च श्रेणी लिपिक	37 * (2005) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता।
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति :—**केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (ii) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने 3050-4590 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आठ वर्ष सेवा की है।

**टिप्पण 1 :—**पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :—**प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :—**प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

3480 GI/05-4

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भंडार) —अध्यक्ष	
2. निदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा (योजना) —सदस्य	
3. किसी अन्य यूनिट/फार्मेशन से समूह 'क' अधिकारी या कमीशन प्राप्त आफिसर —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
3. अवर श्रेणी लिपिक	67* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950- 80-4590 रुपए	अचयन	नहीं

7	8	9	10
27 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा। (ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति : परन्तु शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति को जो अन्यथा लिपिक पद को धारण करने के लिए अर्हित है किन्तु टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं रखता है, को भी इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि किसी सिविल सर्जन या समतुल्य ने यह प्रमाणित किया है कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने के लिए उपयुक्त स्थिति नहीं है।	आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां	2 वर्ष
<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

11

- (i) पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) दस प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी में से जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भरी जानी हैं जिसके लिए पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा—
- (क) अंग्रेजी या हिन्दी के कार्यसाधक ज्ञान का परीक्षण
- (ख) सामान्य ज्ञान
- (ग) मैट्रिकुलेशन स्तर का प्रारम्भिक गणित
- (घ) मैट्रिकुलेशन स्तर की अंग्रेजी या हिन्दी में निबन्ध और सार लेखन।
- (iii) पांच प्रतिशत ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है, भरी जानी हैं जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

**प्रोन्नति :**

- (i) दस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से (परीक्षा का पाठ्यक्रम जैसा कि स्तंभ 11 में उपदर्शित है) यूनिट या स्थापन के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं हैं।
- (ii) पांच प्रतिशत रिक्ति ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने नियमित आधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी।

**टिप्पण :**—यूनिट/स्थापन के अभिलेखपाल भी समूह 'घ' कर्मचारियों के साथ प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, ( प्रोन्नति और पुष्टि के लिए )  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. अपर महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा ( उपस्कर और भंडार )         | — सदस्य   |
| 2. निदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा ( योजना )                          | — अध्यक्ष |
| 3. किसी अन्य यूनिट/फार्मेशन से समूह 'क' अधिकारी या कमीशन प्राप्त आफिसर | — सदस्य   |

14

लागू नहीं होता

[ फा. सं. 11375/आरआर/प्र.कर्म/डीजीएफएमएस/डीजी-2बी/889/आर आर/डी(ए)/05 ]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 6th December, 2005

**S.R.O. 130.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Armed Forces Medical Stores Depot, Group 'C' (Office Superintendent Grade I, Office Superintendent Grade II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the posts of Office Superintendent Grade II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Ministry of Defence, Armed Forces Medical Stores Depot, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Medical Stores Depot, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of Recruitment, Age limit, and other Qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to these post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	
1	2	3	4	5	
1. Assistant	11*(2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Non-selection	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
6	7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation or transfer grade from which promotion, deputation or transfer to be made.			
11		12			
By promotion failing which by deputation.		<b>Promotion :</b> Upper Division Clerk with eight years regular service in the Grade <b>Note.</b> — Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors			



would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation : Officers of the Central Government—**

(i) holding amalogous post on regular basis ; OR

(ii) Upper Division Clerk with eight years regular service in the pay scale of Rs.4000-100-6000 or equivalent.

**Note 1.—** The Departmental Officers in the feeder category who are the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2.—** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

**Note 3.—** The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee**  
(for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Additional Director, General Armed Forces Medical Services (Equipment & Stores) —Chairman
2. Director Armed Forces Medical Services (Planning) —Member
3. Group A Officer or Commissioned Officer from some other unit/formation —Member

1	2	3	4	5
2. Upper Division Clerk	37*2005 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

3480 GI/CS-5

11		12		
By promotion failing which by deputation.		<p><b>Promotion :</b> Lower Division Clerk with eight years regular service in the Grade.</p> <p><b>Note.</b>— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of which qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation : Officers of the Central Government—</b> (i) holding analogous post on regular basis ; OR (ii) Lower Division Clerk with eight years regular service in the pay scale of Rs.3050–4590 or equivalent.</p> <p><b>Note 1.</b>— The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2.</b>— Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3.</b>— The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.</p>		
13		14		
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment &amp; Stores) —Chairman</li> <li>2. Director Armed Forces Medical Services (Planning) —Member</li> <li>3. Group A Officer or Commissioned Officer from some other unit/formation —Member</li> </ol>		Not applicable.		
1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk	67*2005 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection
6	7	8		
No.	Note exceeding 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions	<ol style="list-style-type: none"> <li>(i) Matriculation or equivalent examination from a recognised Board or University,</li> <li>(ii) Speed of 30 words per minute in type writing in English or 25 words per minute in type writing in Hindi.</li> </ol>		

7

8

or orders issued by the Central Government from time to time).

**Note 1.**— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himchal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

**Note 2.**— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post does not possess the said qualifications in typewriting may be appointed subject to the condition that a civil surgeon or equivalent certify that the said handicapped person is not in a fit condition to type.

9

10

Age—No

Two years

Educational qualification—Yes

11

12

- (i) Eighty five per cent by direct recruitment.
- (ii) ten per cent to be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have completed five years regular service in Group 'D' on the basis of a limited departmental competitive examination, the syllabus for which shall be as follows :—
  - (a) To test the working knowledge of English or Hindi
  - (b) General Knowledge
  - (c) Elementary Math of Matriculation level
  - (d) Essay and Precise writing English or Hindi of Matriculation Level.
- (iii) five per cent to be filled on seniority cum fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered atleast 5 years of regular service, failing which by direct recruitment.

#### Promotion :

- (i) Ten per cent by promotion through limited departmental competitive examination (syllabus for Examination as indicate in column 11) of such group 'D' employees of the unit or establishment, who have rendered five years regular service in the grades and possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8.
- (ii) five per cent of vacancies shall be filled on seniority cum fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation of equivalent qualification and have rendered atleast 5 years or regular service.

**Note :** Record Keepers of the units/establishment shall also be eligible for promotion alongwith Group 'D' employees.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Additional Director General Armed Forces  
Medical Services (Equipment & Stores) —Chairman
2. Director Armed Forces Medical Services  
(Planning) —Member
3. Group A Officer or Commissioned Officer  
from some other unit/formation —Member

[File No. 11375/RR/Admin Staff/DGAFMS/DG-2B/883/RR/D(A)/05]

R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2005

**का.मि.आ. 131.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे (पशु पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशक के अधीन सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे में पशु पर्यवेक्षक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, चिकित्सा सेवा महानिदेशालय, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे, पशु पर्यवेक्षक, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होंगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह, के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--

1	2	3	4	5	6
पशु पर्यवेक्षक	01* (एक) (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	6500-200- 10500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	---	----------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

**प्रतिनियुक्ति.**— केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जीव विज्ञान सहित विज्ञान स्नातक उपाधि या समतुल्य;

(ii) प्राणी उद्यान या पशु चिकित्सालय में पशु संवर्धन या पशु पर्यवेक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण—** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

3480 GI/05-6

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत  
अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय  
और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को  
संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं० 33069/डीजीएफएमएस/प. प./डीजी-2बी/893/आर आर/डी(ए)/05]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd December, 2005

**S.R.O. 131.**—~~The exercise~~ of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Armed Forces Medical College, Pune (Animal Supervisor) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Animal Supervisor in the Armed Forces Medical College, Pune, under the Director General, Armed Forces Medical Services, in the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of Medical Services, Armed Forces Medical College, Pune, Animal Supervisor, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, Age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the union Public Service Commission, relax any of the provision of the rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saying**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Animal Supervisor	01*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, the grade from which promotion, deputation/absorption to be made.		
11		12		
Deputation including short-term contract.		<b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; OR (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; AND (c) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Bachelors Degree in Science with Zoology as a subject from a recognised University or equivalent. (ii) two years experience in animal breeding or animal supervision in Zoological Parks or veterinary Hospital. <b>Note</b> — Period of deputation(including short term contract) including period of deputation( including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. <b>Note</b> —The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
B		14		
Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.		

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2005

का.नि.आ. 132.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा वैमानिक क्वालिटी आश्वासन सेवा नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा वैमानिक क्वालिटी आश्वासन सेवा नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ख) "नियंत्रक प्राधिकारी" से भारत सरकार का रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग) अभिप्रेत है;

(ग) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से, इन नियमों के अधीन गठित समिति अभिप्रेत है जिसके गठन के व्यौरों का उल्लेख अनुसूची 2 में किया गया है;

(घ) "कर्तव्य पद" से अनुसूची 1 में सम्मिलित कोई स्थायी या अस्थायी पद अभिप्रेत है;

(ङ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;

(च) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है;

(छ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" के क्रमशः वही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (14) और खंड (25) में हैं;

(ज) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित रक्षा वैमानिक क्वालिटी आश्वासन सेवा अभिप्रेत है;

3. सेवा की संरचना :—रक्षा वैमानिक क्वालिटी आश्वासन सेवा एक वैज्ञानिक सेवा है जो अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट श्रेणियों के समूह 'क' पदों से मिलकर बनी है।

4. आरंभिक गठन :—(1) वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय नियम के सभी अधिकारी जो नियमित आधार पर इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व सेवा में विभिन्न श्रेणियां धारण कर रहे हों, नियमित आधार पर यथास्थिति अपने-अपने पद या श्रेणियों में सेवा के प्रारंभिक गठन पर, सेवा के सदस्य बने रहेंगे।

(2) उपर्युक्त परन्तुक (1) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व अपने-अपने तत्स्थानी श्रेणियों में ज्येष्ठता, पुष्टि, प्रोन्नति और पेंशन के प्रयोजन के लिए अर्हक सेवा के रूप में गणना की जाएगी।

5. श्रेणी, प्राधिकृत सदस्य संख्या और उसका पुनरीक्षण :—(1) इस सेवा में कर्तव्य पद, उनकी संख्या और वेतनमान वे होंगे जो इस सेवा के गठन की तारीख को अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट हों।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी सदस्य संख्या वह होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) सरकार विभिन्न श्रेणियों की सदस्य संख्या को अस्थायी रूप में समय-समय पर आवश्यकतानुसार बढ़ा या घटा सकती है।

(4) सरकार आयोग के परामर्श से, सेवा में ऐसा कोई पद सम्मिलित कर सकेगी, जो अनुसूची-1 में सम्मिलित किसी पद से भिन्न है या ऐसे किसी पद को जो उक्त अनुसूची में सम्मिलित है, सेवा से निकाल सकेगी।

(5) सरकार, किसी ऐसे अधिकारी को, जिसका पद इस नियम के उप-नियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा की किसी समुचित श्रेणी में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी साधारण आदेशों और अनुदेशों के अनुसार अस्थायी या अधिष्ठायी हैसियत में, जैसा वह उचित समझे, नियुक्त कर सकेगी और उसकी ज्येष्ठता, आयोग के परामर्श से नियत कर सकेगी।



**6. सेवा के सदस्य :—**(1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे, अर्थात् :—

(क) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर नियमित आधार पर अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट श्रेणियों के कर्तव्य पद धारण कर रहे व्यक्ति;

(ख) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, कर्तव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति, इस प्रकार उनके नियुक्त किए जाने की तारीख से;

(2) उपनियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख से अनुसूची-1 में लागू सेवा की सुसंगत श्रेणी का सदस्य होगा, परंतु जब वह उक्त पद पर नियुक्त या तो प्रोन्नति द्वारा या अनुसूची-1 में उल्लिखित सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया जाता है।

**7. सेवा का अनुरक्षण :—**(1) सेवा की किसी श्रेणी में रिक्त पद इन नियमों के प्रारंभ पर ही और उसके पश्चात् अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट रीति में भरा जाएगा।

(2) एक श्रेणी से दूसरी श्रेणी में अधिकारियों की प्रोन्नति पर विचार करने के लिए अनुसूची-2 में यथा उल्लिखित विभागीय प्रोन्नति समिति संरचना होगी।

(3) प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए, विभिन्न पदों पर की जाने वाली सेवा के न्यूनतम वर्ष, अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

(4) जब कभी आयोग के परामर्श से सरकार आवश्यक समझे, प्रोन्नति पर चयन जिसमें साक्षात्कार भी किया जा सकेगा। सरकार ऐसे साक्षात्कार के लिए, आयोग के परामर्श से, एक या अधिक विशेषज्ञों को, जैसा भी वह उचित समझे, चयन समिति में सहयुक्त कर सकेगी।

(5) सीधी भर्ती की पद्धति द्वारा ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2 के पद पर नियुक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव और आयु-सीमा अनुसूची-3 में यथा विनिर्दिष्ट होगी।

(6) महानिदेशक और निदेशक के पद पर नियुक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं, पात्रता शर्तें और चयन क्षेत्र अनुसूची-4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगी।

(7) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियुक्ति आयोग के परामर्श से की जाएगी।

**8. परीक्षा :—**(1) सेवा में सीधी भर्ती वाला प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा में होगा। प्रत्येक अधिकारी जिसने सेवा में प्रोन्नति द्वारा नया प्रवेश किया है, दो वर्ष की परीक्षा पर रखा जाएगा।

परंतु नियंत्रक अधिकारी, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के क्रम में परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा;

परंतु यह और कि परीक्षा अवधि के विस्तार का कोई विनिश्चय, पूर्व परीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् सामान्यतः आठ सप्ताह के भीतर लिया जाएगा और उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के कारणों सहित संबद्ध अधिकारी को लिखित में संसूचित करेगा।

(2) सेवा के भीतर एक श्रेणी से दूसरी श्रेणी में प्रोन्नत किसी अधिकारी के लिए कोई परीक्षा नहीं होगी।

(3) परीक्षा या उसके किसी विस्तार की अवधि को पूरा होने पर, अधिकारी यदि ठीक समझा जाता है, तो पद के किसी विरुद्ध पुष्टि किया जाएगा यदि वह प्रवेश श्रेणी में पहले से पुष्टि नहीं है।

(4) यदि इस नियम के उप-नियम (1) में निर्दिष्ट, यथास्थिति, परीक्षा की अवधि या, उसके विस्तार की अवधि की समाप्ति पर, सरकार का यह मत है कि कोई व्यक्ति पुष्टि के लिए या स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है या यदि परीक्षा की अवधि या उसके विस्तार की अवधि के दौरान किसी समय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि परीक्षा की अवधि या उसके विस्तार की अवधि की समाप्ति पर संबंधित अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है तो सरकार ऐसे अधिकारी को, कारणों को लेखबद्ध करते हुए, यथास्थिति, सेवान्मुक्त कर देगी या उसके अधिष्ठायी पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगी या ऐसे आदेश पारित कर सकेगी।

(5) परीक्षा की अवधि या उसके विस्तार के दौरान, सरकार, अधिकारी से यह अपेक्षा कर सकेगी कि वह ऐसे प्रशिक्षण और अनुदेशों के पाठ्यक्रम करे तथा ऐसी और परीक्षाएं उत्तीर्ण करे जो सरकार परीक्षा के समाधानप्रद समाधान की एक शर्त के रूप में ठीक समझे।

(6) परीक्षा से संबंधित अन्य मामलों के विषय में सेवा में सदस्य इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी अनुदेशों से शासित होंगे।

**9. सेवा का प्रधान :—**महानिदेशक वैमानिक क्वालिटी आश्वासन, सेवा का प्रमुख होगा और सरकार के सर्वोत्तम लाभ में सेवा को अभिनियोजित करने के लिए उत्तरदायी होगा।

**10. भारत के किसी भाग में सेवा करने का दायित्व :—**(1) सेवा में नियुक्त अधिकारियों को भारत के भीतर या बाहर कहीं भी सेवा के लिए दायी होंगे।

- (2) अधिकारी, यदि प्रतिनियुक्त है, सरकार के किसी अन्य मंत्रालय का विभाग में सेवा करने के लिए दायी होगा।
- (3) सेवा का कोई सदस्य, यदि ऐसा अपेक्षित हो, तो चार वर्ष की अनूत अवधि के लिए जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण, यदि कोई हो, वे व्यतीत अवधि भी है, कमीशन प्राप्त अधिकारी के रूप में सेवा करने के लिए दायी होगा, परंतु ऐसे किसी व्यक्ति से—
- (क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के पश्चात् पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, और
- (ख) 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के पश्चात् पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की सामान्यतः अपेक्षा नहीं की जाएगी।
- (4) सेवा में नियुक्त अधिकारी, अन्वेषण, विकास और क्वालिटी आश्वासन कार्य या ऐसे अन्य कार्य की बाबत, जिसके लिए उन्हें प्रतिनियुक्त किया जाए, क्षेत्र सेवा करने के लिए (जिसमें स्थल सेवा या सेवा वायुयान या नौसेना पोत आदि द्वारा यात्रा करना भी सम्मिलित है) दायी होगा।
- (5) सेवा में नियुक्त अधिकारी भारत में या विदेश में ऐसा प्रशिक्षण लेने के लिए दायी होगा और वे ऐसे विस्तृत अनुदेश पाठ्यक्रम के लिए प्रतिनियुक्त किए जाएंगे जो सक्षम प्राधिकारी समय-समय पर विनिश्चित करे। विस्तृत प्रशिक्षण पर प्रतिनियुक्त अधिकारी, जो भारत के बाहर या भारत में प्राइवेट फर्म या कारखानों में, प्रशिक्षण की अवधि को विचार में लाए बिना, प्रशिक्षण का पूरा खर्च, उस दशा में वापस करने के लिए दायी होगा जब वह किसी भी कारण से, प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात्, तीन वर्ष की अवधि के भीतर अपनी सेवा समाप्त कर देना चाहता है।

**11 सेवा की अन्य शर्तें :—**(1) सेवा के सदस्यों को सेवा की शर्तें, ऐसे विषयों की बाबत, जिनका इन नियमों में अभिव्यक्त रूप से उपबंध नहीं किया गया है, के सेवा के बारे में और सरकार द्वारा जारी किए गए किन्हीं विशेष आदेशों के अधीन रहते हुए, वे ही होंगी जो भारत सरकार के अधीन समान वैज्ञानिक संस्थानों या संगठनों में तत्समान प्रास्थिति के अधिकारियों (सिविलियन) को लागू होती हैं। सेवा के अधिकारियों की सेवा निवृत्ति के विषय में समय-समय पर यथा संशोधित मूल नियम, 56 द्वारा शासित होंगे।

(2) आचरण और अनुशासन के विषय में, सेवा के अधिकारी, समय-समय पर यथा संशोधित, केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियम, 1964 और केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 द्वारा शासित होंगे।

(3) सेवा के अधिकारियों के लिए चिकित्सीय मानक वही होंगे जो सरकार के अधीन अन्य समान वैज्ञानिक संगठनों में वैज्ञानिक और प्रौद्योगिकियों के लिए हैं। विशेष दशाओं में, भारत सरकार का रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग), स्वास्थ्य सेवा के महानिदेशक के परामर्श से, इस मानक को शिथिल करने के लिए सक्षम होगा। जिन अधिकारियों का चयन में, सीमित क्षेत्र सेवा अंतर्फलित है का समनुदेशन है के लिए किया जाता है उनकी यथाविहित विशिष्ट चिकित्सीय जांच, यथास्थिति, या तो चयन के समय या क्षेत्र सेवा के लिए उनके जाने के समय, की जाएगी।

**12. निरहताएं.—**वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पत्नी या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**13. नियम शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**14. निर्वचन.—**यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई विवाद उत्पन्न होता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जाएगा।

**15. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची-1

## [ नियम 5(2) देखिए ]

रक्षा वैमानिक क्वालिटी आश्वासन सेवा के अंतर्गत जिसमें समूह 'क' के पदों की संख्या और वेतनमान, भर्ती की पद्धति, पात्रता और एक श्रेणी से अन्य में प्रोन्नति के लिए अन्य शर्तें भी सम्मिलित हैं :—

क्र. सं.	पद का नाम और वेतनमान	पद की संख्या	भर्ती की पद्धति	वह श्रेणी जिसमें प्रोन्नति अनुज्ञेय है और विहित न्यूनतम पात्रता अवधि
1	2	3	4	5
1.	महानिदेशक 22400-525- 24500 रुपए।	1	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (शामिल अल्पकालिक संविदा)	ऐसा उप महानिदेशक जिसने 18400-22400 रुपए के वेतनमान की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे उप महानिदेशक जिसकी उप महानिदेशक और निदेशक के रूप में पांच वर्ष सम्मिलित सेवा हो जिनमें से उप महानिदेशक के रूप में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।
2.	उप महानिदेशक 18400-500- 2240 रुपए।	3	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	14300-18300 रुपए के वेतनमान में निदेशक जिसने तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।
3.	निदेशक 14300 400-18300 रुपए।	28	66.66 प्रतिशत चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (शामिल अल्पकालिक संविदा) 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (शामिल अल्पकालिक संविदा)।	प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
4.	प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी 12000- 375-16500 रुपए।	37	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
5.	ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1 10,000-325- 15200 रुपए।	86	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	8000-13500 रुपए के वेतनमान में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2, जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
6.	ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2 8000-275-13500 रुपए।	114	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में डिग्री या समतुल्य अर्हता रखता हो।

**टिप्पणी :**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

## अनुसूची-2

## [ नियम 7 ( 2 ) देखिए ]

रक्षा वैमानिक क्वालिटी आश्वासन सेवा में पदों पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन।

## 1. महानिदेशक :

- |  |          |
|--|----------|
| (i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग        | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग | —सदस्य   |

## 2. उप महानिदेशक

- |  |          |
|--|----------|
| (i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                  | —अध्यक्ष |
| (ii) सचिव, रक्षा मंत्रालय<br>(रक्षा उत्पादन विभाग)       | —सदस्य   |
| (iii) महानिदेशक, वैमानिक क्वालिटी आश्वासन<br>महानिदेशालय | —सदस्य   |

## 3. निदेशक, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2

- |   |          |
|---|----------|
| (i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग   | —अध्यक्ष |
| (ii) संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय<br>(रक्षा उत्पादन विभाग) जो वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से संबंधित हो। | —सदस्य   |
| (iii) महानिदेशक वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय  | —सदस्य   |

## 4. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी -1

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग)  | — अध्यक्ष |
| (ii) रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग) वैमानिक<br>क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय से संबंधित संयुक्त सचिव | — सदस्य   |
| (iii) महानिदेशक वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय  | — सदस्य   |

## 5. पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

- |  |           |
|--|-----------|
| (i) संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग) | — अध्यक्ष |
| (ii) महानिदेशक, वैमानिक क्वालिटी आश्वासन               | — सदस्य   |

## अनुसूची-3

## [ नियम 7 ( 5 ) देखिए ]

ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2 की सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, अनुभव और आयु सीमा।

## आवश्यक :

- |   |
|---|
| (i) विज्ञान विषयों में मास्टर की डिग्री अथवा इंजीनियरी प्रौद्योगिकी या धातुकी में डिग्री। |
| (ii) सुसंगत क्षेत्र में उत्पादन, विकास या क्वालिटी आश्वासन में दो वर्ष का अनुभव।          |

## वांछनीय :

- |  |
|--|
| (i) जर्मन या फ्रेंच या रूसी भाषा का ज्ञान। |
| (ii) उपर्युक्त (i) में द्वितीय श्रेणी।     |

आयुसीमा : 35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :**

1. विहित अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।
3. विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं और विनिर्दिष्ट क्षेत्र, जिसमें अनुभव की अपेक्षा की जाती है, भर्ती के समय उपदर्शित किए जाएंगे।
4. आयु-सीमा-अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**अनुसूची 4****[ नियम 7 (6) देखिए ]**

महानिदेशक के पद के लिए प्रतिनियुक्ति (शामिल अल्पकालिक संविदा) पद नियुक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं और चयन का क्षेत्र महानिदेशक, वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन :

केन्द्रीय या राज्य संघ राज्यक्षेत्र सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों जिसमें रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, वायुसेना, हिन्दुस्तान एयरोनोटिक लिमिटेड, राष्ट्रीय वैमानिकी प्रयोगशाला, मिलिटरी एयरवारथिनेस और प्रमाणीकरण केन्द्र, वैमानिकी विकास एजेंसी और नागरिक विमानन महानिदेशालय के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 18400-22400 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातुकर्म में डिग्री ;
- (ii) समूह 'क' पदों पर अट्ठारह वर्ष की सेवा या समतुल्य जिसमें से 15 वर्ष का अनुभव उत्पादन, विकास या विमान और विमान के सहायिकी का क्वालिटी आश्वासन में हो।

**वांछनीय :**

- (i) विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री (पीएचडी) या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातुकर्म में मास्टर डिग्री;
- (ii) वैमानिकी इंजीनियरी में अनुभव।

**टिप्पण : 1**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण : 2**—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**निदेशक :**

केन्द्रीय या राज्य संघ राज्यक्षेत्र सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों जिसमें रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, वायुसेना, हिन्दुस्तान वैमानिकी लिमिटेड, राष्ट्रीय वैमानिकी प्रयोगशाला, मिलिटरी एयरवारथिनेस और प्रमाणीकरण केन्द्र, वैमानिकी विकास एजेंसी और सिविल विमानन का महानिदेशालय के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

3480 GI/05-8

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा उस श्रेणी में की हो; और

(ख) जिनके पास शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :—

**आवश्यक :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातुकर्म में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) 14 वर्ष की समूह 'क' पदों पर सेवा जिसमें से 10 वर्ष का अनुभव उत्पादन, विकास या विमान और विमान सहायिकी में क्वालिटी आश्वासन में हो।

**वांछनीय :**

- (i) विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री (पीएचडी) या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या धातुकर्म में मास्टर डिग्री;
- (ii) वैमानिकी इंजीनियरी में अनुभव।

**टिप्पण : 1—** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण : 2** पांचवें प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[फा. सं. 2545/डीजीएक्यूए/प्रशा. I/1733-III-डी (एचएएल)]

वी. सेतुमाधवन, अवर सचिव

**(Department of Defence Production)**

New Delhi, the 6th December, 2005

**S.R.O. 132.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, and in supersession of the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Defence Aeronautical Quality Assurance Service Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires—

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Defence (Department of Defence Production);
- (c) "Departmental Promotion Committee" means a committee constituted under these rules, the details of composition of which is mentioned in Schedule II;
- (d) "duty post" means any post, whether permanent or temporary, included in Schedule I;
- (e) "Government" means the Government of India;
- (f) "Schedule" means Schedule annexed to these rules;
- (g) "Schedule Caste" and "Schedule Tribes" shall have the meaning respectively assigned to them under clause (24) and clause (25) of article 366 of the Constitution;
- (h) "Service" means the Defence Aeronautical Quality Assurance Service under rule 3.

**3. Composition of the service.**—The Defence Aeronautical Quality Assurance Service shall be a scientific service comprising Group 'A' posts in the grades specified in Schedule-I.

**4. Initial Constitution.**—(1) All officers borne to the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance rules holding various grades in the service immediately before commencement of these rules on regular basis shall continue to be members of the service in the respective posts or grades on regular basis as the case may be at the time of initial constitution of the service.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in proviso (1) above, prior to the publication of these rules in the respective corresponding grades shall count as qualifying service for the purpose of seniority, confirmation, promotion and pension.

**5. Grades, authorised strength and its review.**—(1) The duty posts in this Service, their number and pay scales, shall be as specified in Schedule I.

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The Government may make temporary additions or deletion to the strength of the various grades as it may deem necessary from time to time.

(4) The Government may, in consultation with the Commission, include in the Service any post other than those included in Schedule-I or exclude from the Service a post included in the said Schedule.

(5) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) of this rule, to the appropriate grade of the Service in a temporary or substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade in accordance with the general orders and instructions issued by the Government from time to time.

**6. Members of the Service.**—(1) The following persons shall be the members of the Service:—

(a) persons holding the duty post in the grades specified in Schedule-I on regular basis on the date of commencement of these rules;

(b) persons appointed to duty posts after the commencement of these rules from the date they are so appointed.

(2) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be a member of the Service in the relevant grade, applicable to him in Schedule-I from the date of such appointment, provided he has been appointed to the said post either by promotion or by direct recruitment mentioned in Schedule-I.

**7. Maintenance of the Service.**—(1) The vacant posts in any of the grade of the service, on and after commencement of these rules shall be filled in the manner as specified in Schedule-I.

(2) For considering promotion of officers from one grade to another, the composition of the Departmental Promotion Committee shall be as mentioned in Schedule-II.

(3) The minimum years of service to be rendered in various posts for the purpose of promotion shall be as specified in Schedule-I.

(4) The selection for promotion may include an interview, whenever considered necessary by the Government in consultation with the Commission. For such interviews, it shall be open to the Government in consultation with the Commission to associate one or more experts, as they deem fit, with the Selection Committee.

(5) The educational qualifications, experience and age limit for appointment to the post of Senior Scientific Officer Grade-II by the method of direct recruitment shall be as specified in Schedule-III.

(6) The educational qualifications, eligibility conditions and field of selection for appointment to the post of Director General and Director shall be as specified in Schedule-IV.

(7) Appointments to various grades of the service shall be made in consultation with the Commission.

**8. Probation.**—(1) Every officer directly recruited to the service shall be on probation for a period of two years. Every officer newly inducted into the service through promotion shall also be placed on probation for two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time:

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probation period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) There will be no probation for an officer promoted from one grade to another within the service.

(3) On the completion of the period of probation or any extension thereof, officers, if considered fit, shall be confirmed against the post, if not already confirmed in the entry grade.

(4) If on the expiry of the period of probation referred to in sub-rule (1) of this rules or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that a person is not fit, for confirmation or permanent appointment or if at any time during such period of probation, or extension thereof, the Government is satisfied that the officer will not be fit for permanent appointment on expiry of such period of probation or extension thereof, the Government may, after recording reasons in writing discharge from service or revert the officer to his substantive post, as the case may be.

(5) During the period of probation, or any extension thereof, officers may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and test as Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(6) As regards other matters relating to probation the members of the Service will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

**9. Head of the Service.**—The Director General Aeronautical Quality Assurance shall be the Head of the Service and shall be responsible for the deployment of the Service to the best advantage of the Government.

**10. Liability to Service in any part of India.**—(1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(2) Officers, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government.

(3) Any member of the Service shall, if so required be liable to serve as a Commissioned Officer in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any, provided that such a person.—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment, and

(b) shall not ordinarily be required to serve aforesaid after attaining the age of forty years.

(4) Officers appointed to the Service shall be liable to field service (including service on land or travel by Service aircraft or Naval ships etc.) in respect of investigation, development, indigenisation and quality assurance work or such other work to which they may be deputed.

(5) Officer appointed to the Service shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in India or abroad as the competent authority may decide from time to time. An officer detailed for training outside India or with private firm or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be liable to refund in full the cost of training if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service.

**11. Other conditions of Service.**— (1) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters not expressly provided for in these rules, shall as far as and subject to any special orders issued by the Government in respect of the Service, be the same as those applicable to officers (Civilians) of corresponding status in similar scientific institutions or organisations under the Government of India. The matter of retirement of officers of the Service shall be governed by Fundamental Rule 56, as amended from time to time.

(2) In the matter of conduct and discipline, officers of the Service shall be governed by the Central Civil Service (Conduct) Rules, 1964 and Central Civil Service (Classification, Control and Appeal) Rules 1965, as amended from time to time.

(3) Medical Standards of fitness for officers of the Service shall normally be the same as for scientists and technologists servicing in other similar scientific organisations under the Government. In special cases, the Government of India in the Ministry of Defence, (Department of Defence Production) shall, in consultation with the Directorate General of Health Services, be competent to grant relaxations. Officers selected for assignments involving limited field service shall undergo special medical check up as may be prescribed, either at the time of selection or when they proceed on field service as the case may be.

**12. Disqualifications.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the service:



Provided that the Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

13. **Power to relax.**— Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
14. **Interpretation.**— If any question relating to interpretation of these rules arise, it shall be decided by the Government.
15. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for Scheduled Castes and Schedules Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE-I

[See Rule 5(2)]

Number and Scales of pay of Group 'A' posts included in the Defence Aeronautical Quality Assurance Service, method of recruitment, eligibility and other conditions prescribed for promotion from one grade to another.

S.No	Name of Post and Scale of Pay	No. of Post	Method of Recruitment	Grade from from which Promotion is permissible and the minimum eligibility period prescribed
1	2	3	4	5
1.	Director General Rs. 22400-525-24500	1	By promotion on selection basis failing which by deputation (including Short Term Contract).	Deputy Director General in the pay scale of Rs. 18400-22400 with three years of regular service in the grade failing which Deputy Director General with total five years combined service as Deputy Director General and Director, of which one year regular service as Deputy Director General.
2.	Deputy Director General Rs. 18400—500—22400	3	By promotion on selection basis.	Director in the pay scale of Rs. 14300—18300 with three years regular service in the grade.
3.	Director Rs. 14300-400-18300	28	66.66% by promotion on selection basis failing which by Deputation (including Short Term Contract) 33.33% by Deputation (including Short Term contract)	Principal Scientific Officer in the pay scale of Rs. 12000-16500 with five years of regular service in the grade.
4.	Principal Scientific Officer Rs. 12000-375-16500	37	By promotion on selection basis	Senior Scientific Officer Grade-I with five years regular service in the grade.
5.	Senior Scientific Officer Grade-I Rs. 10000-325-15200	86	By promotion on selection basis	Senior Scientific Officer Grade-II in the pay scale of Rs. 8000-13500 with five years regular service in the grade.
6.	Senior Scientific Officer Grade-II Rs. 8000-275-13500	114	75% by the direct recruitment and 25% by promotion on selection basis failing which by direct recruitment	Junior Scientific Officer with two years regular service in the grade possessing Diploma in Engineering or Degree in science or equivalent qualification.

**NOTE :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever ever less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have completed such qualifying or eligibility service.

3480 GI/05-9

**SCHEDULE II**

[See Rule 7(2)]

Composition of the Departmental Promotion Committee for appointment to the posts in the Defence Aeronautical Quality Assurance Service.

**1. Director General :**

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| (i) Chairman or Member, UPSC  | — | Chairman |
| (ii) Secretary<br>Ministry of Defence<br>(Department of Defence Production) | — | Member   |

**2. Deputy Director General :**

- |  |   |          |
|--|---|----------|
| (i) Chairman or Member, UPSC   | — | Chairman |
| (ii) Secretary<br>Ministry of Defence<br>(Department of Defence Production)      | — | Member   |
| (iii) Director General, Directorate General<br>of Aeronautical Quality Assurance | — | Member   |

**3. Director, Principal Scientific Officer, Senior Scientific Officer Grade II :**

- |  |   |          |
|--|---|----------|
| (i) Chairman or Member, UPSC   | — | Chairman |
| (ii) Joint Secretary, Ministry of Defence (Department of<br>Defence Production) dealing with Directorate<br>General of Aeronautical Quality Assurance. | — | Member   |
| (iii) Director General, Directorate General of Aeronautical<br>Quality Assurance   | — | Member   |

**4. Senior Scientific Officer Grade I :**

- |  |   |          |
|--|---|----------|
| (i) Additional Secretary, Ministry of Defence<br>(Department of Defence Production)  | — | Chairman |
| (ii) Joint Secretary, Ministry of Defence (Department<br>of Defence Production) dealing with Directorate<br>General of Aeronautical Quality Assurance. | — | Member   |
| (iii) Director General, Directorate General of Aeronautical<br>Quality Assurance   | — | Member   |

**5. Departmental Promotion Committee for Confirmation :**

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| (i) Joint Secretary, Ministry of Defence, (Department<br>of Defence Production) | — | Chairman |
| (ii) Director General of Aeronautical Quality Assurance.                        | — | Member   |

**SCHEDULE III**

[Sec Rule 7(5)]

Minimum Educational and other qualifications, experience and age limit for direct recruitment to Senior Scientific Officer Grade II

**Essential :**

- (i) Masters degree in Science subjects or Degree in Engineering or Technology or Metallurgy.
- (ii) Two years practical experience in production, development or quality assurance in the relevant field.

**Desirable**

- (i) Certificate course in German or French or Russian

(ii) Second class in (i) above.

Age Limit : Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Government.

**NOTES:**

1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate otherwise well qualified.

2. The qualification's regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

3. The specific area in which experience is required shall be indicated at the time of each recruitment.

4. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddhak Division of J&K State, Lahul Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**SCHEDULE IV**

[See Rule 7(6)]

Educational Qualifications and Field of selection for appointment on Deputation (Including Short Term Contract) to the post of Director General

**Director General, Aeronautical Quality Assurance :**

Officers of the Central or State or Union Territories Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations including Defence Research Development Organisation, Air Force, Hindustan Aeronautics Limited, National Aeronautical Laboratory, Centre for Military Airworthiness and Certification, Aeronautical Development Agency and Directorate General of Civil Aviation :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 18400-22400 or equivalent in the parent cadre or department ; and

(b) possessing the following Educational Qualification and experience :

**Essential :**

(i) Master's Degree in Science or Degree in Engineering or Technology or Metallurgy from a recognised University or equivalent

(ii) Eighteen years service in group 'A' posts or equivalent out of which fifteen years actual experience in production, development or Quality Assurance of Aircraft and Aircraft accessories.

**Desirable :**

(i) Doctorate Degree (Ph.D) in Science or Master's Degree in Engineering or Technology or Metallurgy.

(ii) Experience in Aeronautical Engineering

**Note :** (1) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years'. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years ; as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** (2) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Director :**

Officers of the Central or State or Union Territories Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations including Defence Research Development Organisation, Air Force, Hindustan Aeronautics Limited, National Aeronautical Laboratory, Centre for Military Airworthiness and Certification, Aeronautical Development Agency and Directorate General of Civil Aviation :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre or department ; and
- (b) possessing the following Educational Qualification and experience :

**Essential :**

- (i) Master's Degree in Science or Degree in Engineering or Technology or Metallurgy from a recognised University or equivalent
- (ii) Fourteen years service in group 'A' posts or equivalent out of which ten years experience in production, development or Quality Assurance of Aircraft and Aircraft accessories.

**Desirable :**

- (i) Doctorate Degree (Ph.D) in Science or Master's Degree in Engineering or Technology or Metallurgy.
- (ii) Experience in Aeronautical Engineering

**Note:** (1) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years'. The maximum age limit for appointment by deputation (including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty-six years ; as on the closing date of receipt of applications.

**Note:** (2) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[File No. 2545/DGAQA/Adm-I/1733-III/D(HAL)]

V. SETHUMADHAVAN, Under Secy.